

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO: 2019

Presidência do Conselho de Ministros

Gabinete Nacional de Segurança-PCM

MISSÃO: -Garantir a segurança da informação classificada no âmbito nacional e das organizações internacionais de que Portugal é parte e exercer a função de autoridade de credenciação de pessoas e empresas para o acesso e manuseamento de informação classificada, bem como a de autoridade credenciadora e de fiscalização de entidades que actuem no âmbito do Sistema de Certificação Electrónica do Estado - Infra - Estrutura de Chaves Públicas (SCEE).
- Contribuir para que o país use o ciberespaço de uma forma livre, confiável e segura, através da promoção da melhoria contínua da cibersegurança nacional e da cooperação internacional, em articulação com todas as autoridades competentes, bem como da implementação das medidas e instrumentos necessários à antecipação, à deteção, reacção e recuperação de situações que, face à iminência ou ocorrência de incidentes ou ciberataques, ponham em causa o funcionamento das infraestruturas críticas e os interesses nacionais.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2019	TAXA REALIZAÇÃO
Contribuir para uma melhor comunicação da missão do GNS e do CNCS a nível nacional e internacional		
Liderar o processo de transposição da Diretiva para a Segurança das Redes e dos Sistemas de Informação (Diretiva SRI).		
Identificar e implementar formas inovadoras para o cumprimento da missão		
Garantir o alinhamento dos SI/TIC com a estratégia		
Potenciar o capital humano e a gestão dinâmica de recursos		

Objectivos Operacionais

Eficácia Peso: 50.0

OO1 Concluir o desenvolvimento da 1ª fase e desenvolver a 2ª fase do sistema de Credenciações de Segurança Online (CRESO) Peso: 50.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
-------------	------	------	-----------	------------	---------------	------	-----------	-----------------	---------------

IND1 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação			90.00	5.00	100.00	100			
---	--	--	-------	------	--------	-----	--	--	--

OO2 Prosseguir a implementação do novo sistema de Segurança Eletrónica da Informação (SEIF) - conclusão 1ª fase e 2ª fase. Peso: 50.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
-------------	------	------	-----------	------------	---------------	------	-----------	-----------------	---------------

IND2 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação			90.00	5.00	100.00	100			
---	--	--	-------	------	--------	-----	--	--	--

Eficiência Peso: 15.0

OO3 Realizar ações de team-building Peso: 100.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
-------------	------	------	-----------	------------	---------------	------	-----------	-----------------	---------------

IND3 Número de ações			2.00	1.00	4.00	100			
----------------------	--	--	------	------	------	-----	--	--	--

Qualidade Peso: 35.0

OO4 Apresentar a proposta de regulamentação setorial do regime jurídico de Segurança do Ciberespaço Peso: 40.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
-------------	------	------	-----------	------------	---------------	------	-----------	-----------------	---------------

IND4 Número de dias de calendário para apresentação da proposta			335.00	15.00	300.00	100			
---	--	--	--------	-------	--------	-----	--	--	--

OO5 Promover ações de sensibilização para uma cultura de cibersegurança Peso: 60.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
-------------	------	------	-----------	------------	---------------	------	-----------	-----------------	---------------

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

IND5 Número de ações			10.00	2.00	15.00	100			
----------------------	--	--	-------	------	-------	-----	--	--	--

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	60.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	128.0		.0
Outros Oficiais	12.0	156.0		.0
Sargentos	8.0	256.0		.0
Praça	5.0	20.0		.0
Guardas	5.0	25.0		.0
Agente	5.0	15.0		.0
Técnico Superior	12.0	48.0		.0
Assistente Técnico	8.0	32.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	15.0		.0
Consultores	12.0	168.0		.0
Técnico	8.0	104.0		.0
		1027.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2018	31/12/2019
93	106

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	4539848		
Despesas c/Pessoal	1940053		
Aquisições de Bens e Serviços	2574795		
Outras Despesas Correntes	25000		
PIDDAC			
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	4539848		

Quadro de Avaliação e Responsabilização

NOTA EXPLICATIVA

1. Atentas as ponderações relativas atribuídas, são identificados como MAIS RELEVANTES os OBJETIVOS 1, 2 e 5 (3 em 5 objetivos perfazendo 71% de ponderação)
2. Não está inscrito um objetivo de operacionalização atempada das alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório, tendo por base o nº 2 do artigo 16º da proposta de Orçamento de Estado, por não existir no universo de trabalhadores civis a desempenhar funções no GNS/CNCS, trabalhadores que reúnam os requisitos para alteração remuneratória obrigatória resultante do processo de avaliação SIADAP

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0	
Concluir o desenvolvimento da 1º fase e desenvolver a 2º fase do sistema de Credenciações de Segurança Online (CRESO)		
Prosseguir a implementação do novo sistema de Segurança Eletrónica da Informação (SEIF) - conclusão 1ª fase e 2ª fase.		
Eficiência	0.0	
Realizar ações de team-building		
Qualidade	0.0	
Apresentar a proposta de regulamentação setorial do regime jurídico de Segurança do Ciberespaço		
Promover ações de sensibilização para uma cultura de cibersegurança		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
IND1 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Corresponde à melhor taxa de execução do projeto expectável
IND2 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Corresponde à melhor taxa de execução do plano
IND3 Número de ações	Número máximo expectável de ações
IND4 Número de dias de calendário para apresentação da proposta	
IND5 Número de ações	Corresponde ao número máximo expectável de ações.

Indicadores	Fonte de Verificação
IND1 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Plano de desenvolvimento do sistema Creso
IND2 Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Plano de desenvolvimento do sistema SEIF
IND3 Número de ações	Plano anual de realização de ações de team-building
IND4 Número de dias de calendário para apresentação da proposta	Monitorização mensal pela Direção. Apresentação da proposta.
IND5 Número de ações	Plano de realização das ações de sensibilização. Monitorização mensal pela Direção.