

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2020

Presidência do Conselho de Ministros

Gabinete Nacional de Segurança-PCM

MISSÃO: -Garantir a segurança da informação classificada no âmbito nacional e das organizações internacionais de que Portugal é parte e exercer a função de autoridade de credenciação de pessoas e empresas para o acesso e manuseamento de informação classificada, bem como a de autoridade credenciadora e de fiscalização de entidades que actuem no âmbito do Sistema de Certificação Electrónica do Estado - Infra - Estrutura de Chaves Públicas (SCEE).

- Contribuir para que o país use o ciberespaço de uma forma livre, confiável e segura, através da promoção da melhoria contínua da cibersegurança nacional e da cooperação internacional, em articulação com todas as autoridades competentes, bem como da implementação das medidas e instrumentos necessários à antecipação, à deteção, reacção e recuperação de situações que, face à iminência ou ocorrência de incidentes ou ciberataques, ponham em causa o funcionamento das infraestruturas críticas e os interesses nacionais.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2020	TAXA REALIZAÇÃO
Capacitar os públicos de interesse para os desafios da sociedade do conhecimento		
Gerir o ciclo de vida da ENSC 2019-2023		
Modernizar a forma como prestamos o serviço e somos percebidos pelos nossos públicos de interesse		
Investir na formação e no bem-estar dos colaboradores		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 30.0

Concluir a 1ª fase da implementação sistema de Gestão de Material Cripto (SCRIPTO)									Peso: 40.0
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação			90.00	5.00	100.00	100			
Prosseguir a implementação do novo sistema de Segurança Eletrónica da Informação (SEIF) - 3ª E 4ª FASE									Peso: 60.0
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação			75.00	5.00	100.00	100			

Eficiência

Peso: 20.0

Operacionalizar novo site para o CNCS									Peso: 35.0
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de dias de calendário para entrada em produtivo			318.00	30.00	283.00	100			
Gerir o ciclo de vida da ENSC 2.0									Peso: 65.0
INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Prazo, em dias de calendário, para entrega Relatório Anual de Avaliação de Execução 2019 para entrega na AR			182.00	7.00	170.00	50			
Prazo, em dias de calendário, para elaboração do Plano de Ação 2020-2021			244.00	7.00	230.00	50			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Objectivos Operacionais

Qualidade

Peso: 50.0

Promover ganhos de eficiência no domínio da formação interna e externa

Peso: 35.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Índice de satisfação (em %) dos formandos, com classificação Bom ou superior, que frequentaram ações de formação ministrada pelo GNS e CNCS			75.00	5.00	85.00	100			

Realizar palestras para sensibilização sobre a igualdade de género

Peso: 40.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Porcentagem de pessoal abrangido			80.00	10.00	100.00	100			

Realizar ações de team-building

Peso: 25.0

INDICADORES	2018	2019	META 2020	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de ações		2.00	2.00	1.00	4.00	100			

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	60.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	128.0		.0
Outros Oficiais	12.0	144.0		.0
Sargentos	8.0	272.0		.0
Praça	5.0	20.0		.0
Guardas	5.0	25.0		.0
Agente	5.0	15.0		.0
Técnico Superior	12.0	48.0		.0
Assistente Técnico	8.0	32.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	15.0		.0
Consultores	12.0	192.0		.0
Técnico	8.0	136.0		.0
		1087.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2019	31/12/2020
87	113

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	4758409		

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Recursos Financeiros			
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Despesas c/Pessoal	2162427		
Aquisições de Bens e Serviços	2570982		
Outras Despesas Correntes	25000		
Despesas Restantes			
PIDDAC			
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	4758409		

NOTA EXPLICATIVA

Atentas as ponderações atribuídas, são identificados com MAIS RELEVANTES os OBJETIVOS 2, 4, 5, 6 e 7 (5 em 7 objetivos perfazendo 81% de ponderação)

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0	
Concluir a 1ª fase da implementação sistema de Gestão de Material Cripto (SCRIPTO)		
Prosseguir a implementação do novo sistema de Segurança Eletrónica da Informação (SEIF) - 3ª E 4ª FASE		
Eficiência	0.0	
Operacionalizar novo site para o CNCS		
Gerir o ciclo de vida da ENSC 2.0		
Qualidade	0.0	
Promover ganhos de eficiência no domínio da formação interna e externa		
Realizar palestras para sensibilização sobre a igualdade de género		
Realizar ações de team-building		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Corresponde à melhor taxa de execução do plano
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Corresponde à melhor taxa de execução do plano
Número de dias de calendário para entrada em produtivo	Corresponde ao melhor prazo expectável para operacionalização do site
Prazo, em dias de calendário, para entrega Relatório Anual de Avaliação de Execução 2019 para entrega na AR	Corresponde ao melhor prazo expectável para entrega do Relatório
Prazo, em dias de calendário, para elaboração do Plano de Ação 2020-2021	Corresponde ao melhor prazo expectável para elaboração do Plano de Ação
Índice de satisfação (em %) dos formandos, com classificação Bom ou superior, que frequentaram ações de formação ministrada pelo GNS e CNCS	Corresponde ao valor máximo expectável
Percentagem de pessoal abrangido	Corresponde ao valor máximo de pessoal abrangido

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Número de ações	Número máximo expectável de ações

Indicadores	Fonte de Verificação
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Plano de desenvolvimento do SCRIPTO
Taxa de execução, em percentagem, do plano de ação	Plano de desenvolvimento do SEIF
Número de dias de calendário para entrada em produtivo	Plano de desenvolvimento do site. Monitorização mensal pela Direção.
Prazo, em dias de calendário, para entrega Relatório Anual de Avaliação de Execução 2019 para entrega na AR	Documento de envio à AR
Prazo, em dias de calendário, para elaboração do Plano de Ação 2020-2021	Documento de envio do Plano para aprovação
Índice de satisfação (em %) dos formandos, com classificação Bom ou superior, que frequentaram ações de formação ministrada pelo GNS e CNCS	Inquéritos de satisfação do final das ações de formação
Percentagem de pessoal abrangido	Lista de pessoal presente nas palestras
Número de ações	Plano anual de realização de ações de team-building